



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE UNIVERSITA' RICERCA

Direzione Didattica Statale Infanzia e Primaria

III CIRCOLO "SAN GIOVANNI BOSCO"

via Amando Vescovo, 2 - 76011 Bisceglie (BA)

Dirigente tel 0803502029

Codice Fiscale 83006560722

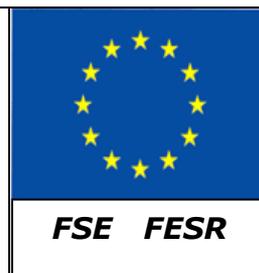
www.terzocircolobisceglie.gov.it

Direttore SGA tel fax 080 3955752

Codice Meccanografico BAEE070004

info@terzocircolobisceglie.gov.it

baee070004@pec.istruzione.it



FSE FESR



Bisceglie, 01.03.2012

protocollo 1313A/A-41a

Istituti Scolastici della Provincia di Bari
Ambito Territoriale di Bari
Ufficio Scolastico Regionale – Puglia di Bari
Albo pretorio del Comune di Bisceglie
Ufficio Territoriale del Lavoro – Comune di Bisceglie
Sito dell'istituzione scolastica
MIUR – Fondi Strutturali 2007 - 2013
LORO SEDI



Unione Europea

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2007-2013



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
D.G. per gli Affari Internazionali - Ufficio IV
Programmazione e gestione dei fondi strutturali europei
e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale

COMPETENZE PER LO SVILUPPO (FSE)

NELL' AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE 2007-2013

Obiettivo "Convergenza"

"COMPETENZE PER LO SVILUPPO" - 2007 IT 05 1 PO 007

RISORSE PER LO SVILUPPO E LA COESIONE – FONDI STRUTTURALI EUROPEI

cofinanziato dal **FONDO SOCIALE EUROPEO**

Priorità 1 Quadro Strategico Nazionale - Miglioramento e valorizzazione delle risorse umane

B7 – FSE – 2011 – 0234, € 10.321,43

C1 – FSE – 2011 – 1097, € 59.593,18

per il quale

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.P.R. del 08.03.1999, n. 275 – Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della legge 15.03.1997, n. 59, in particolare art.14, c. 7;

VISTI gli atti di programmazione previsti dalla specifica disciplina del D.I. n. 44/2001 per le determinazioni congruenti con la materia;

TENUTO CONTO del D.Lgs. 165 / 2001 art. 53, comma 10, così come integrato dall'art. 7 novies del Decreto Legge n. 7/05 convertito con modificazioni in legge n. 43 del 31 marzo 2005 che ha aggiunto al comma 6 la lettera f/bis;

CONSIDERATO il combinato disposto di cui all'art. 3 D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 con il D. Lgs. 196 /2003 e successive modifiche ed integrazioni;

PRESO ATTO della legge n. 133 del 04 agosto 2008, in particolare l'art. 46;

VALUTATO il contenuto delle proposte circa le modalità di diffusione di cui al protocollo AOODRPU/821/1 del 30.01.2009 dell'Ufficio Scolastico Regionale – Puglia di Bari e 11593 dell'11.09.2010 del MIUR e 3760 del 31.03.2010;

LETTE le *“Disposizioni ed Istruzioni per l’Attuazione delle Iniziative Cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2007/2013”*, giusto protocollo AOODGAI/ 749 del 6 Febbraio 2009;

VISTA la legge n. 15 del 04.03.2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la nota MIUR protocollo 4462 del 31.03.2011 recante *“Avviso per la presentazione delle proposte per Azioni del Programma Operativo Nazionale – Competenze per lo Sviluppo – FSE”*.

VISTA la nota USR PUGLIA recante *“Nuove autorizzazioni dei Piani Integrati PON-FSE”* in data 28.09.2011, protocollo 10716;

LETTA la delibera n. 4 del 25.01.2012 del Consiglio di Circolo recante inclusione del progetto nel programma annuale; la delibera n. 9 del 14.02.2012 recante criteri di selezione del personale esperto esterno impegnato nei Piano Integrato d'Istituto;

COMUNICATI i criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale nei progetti in essere alla RSU operante in istituto nel corso della convocazione del 31.01.2012;

ACQUISITO l'orientamento del Gruppo Operativo di Piano Integrato d'Istituto in materia contenuto nel verbale n. 1 in data 29.02.2012,

DISPONE LA RICERCA DI PERSONALE ESPERTO REGOLATA COME SEGUE

ARTICOLO 1

a. I richiami in premessa costituiscono parte integrante e sostanziale del presente bando di gara per tutti gli effetti giuridici ed economici che da esso discendono e per ogni altro atto connesso, coordinato e consequenziale.

ARTICOLO 2

a. Il presente bando di gara ad evidenza pubblica ricerca personale esperto, esterno all'istituzione scolastica, al fine di concorrere alla realizzazione delle finalità di istruzione e formazione previste dal Programma Operativo Nazionale per l'obiettivo **B** azione **B 7** ed obiettivo **C** azione **C1** e determinare condizioni per il raggiungimento degli obiettivi di servizio specificati nel Programma in parola e partecipati dal Fondo Sociale Europeo che sorregge l'iniziativa.

b. La selezione ed il successivo reclutamento degli esperti avverranno in base a procedure sostenute da criteri di qualificazione professionale predefiniti nel rispetto dei canoni di trasparenza e pubblicità, per consentire un oggettivo confronto di titoli, competenze, esperienze, da cui verificare adeguatezza e capacità degli aspiranti agli incarichi mediante un'analisi comparativa dei loro CV la cui scelta sarà successivamente integrata da motivazione.

c. Procedure e canoni di cui al punto b) sono finalizzati a garantire agli utenti finali processi didattici e formativi di qualità in relazione alla idoneità degli esperti a svolgere le azioni previste

restituendo a tutti gli attori conoscenze, metodologie e operatività in grado di generare buone pratiche che abbiano riflessi sulla offerta formativa del circolo, ricadute in termini di maggiore attrattività della scuola per i discenti, concorrendo a promuovere e sostenere lo sviluppo locale.

ARTICOLO 2 BIS

a. III Circolo Didattico Statale "S. G. Bosco" Bisceglie (BT) is committed to a policy of equal opportunities. We respect and value cultural and religious diversity and will not discriminate on the basis of age, gender, sexual orientation, race, ethnic origin, religion, culture or disability. Each individual is assessed on merit alone. We are committed to ensure that there is no unjustified discrimination in the recruitment of staff on the basis of political opinion, work pattern, status, socio-economic background, spent convictions, trade union activity or membership. We also believe that an equal opportunities policy benefits employees and potential employees and helps achieve dignity at work and contributes to providing the best possible services to students and stakeholders alike.

ARTICOLO 3

a. Il circolo in epigrafe ricerca per l'azione codice **C1 – FSE – 2011 – 1097**, costituita da un modulo unitario di percorso formativo dedicato alle competenze digitali degli alunni di scuola primaria con certificazione EIPASS denominato "*Ho La Patente-Uno*", durata complessiva di 50 ore, **n. 1 esperto esterno in informatica**. Le attività richiamate saranno rivolte ad alunni del terzo anno di scuola primaria in numero di circa 25 unità ed avranno luogo ordinariamente ma non esclusivamente in orario pomeridiano nella sede di via Amando Vescovo, 2, in Bisceglie, in giornate di servizio decise dal Gruppo Operativo di Piano Integrato d'Istituto, attesi gli impegni prioritari del circolo per 50 ore complessive. Gli aspiranti sono avvisati che gli emolumenti saranno corrisposti solo a seguito di adeguata provvista assegnata per lo scopo dall'Autorità che gestisce i fondi F.S.E..

b. Il circolo in epigrafe ricerca per l'azione codice **C1 – FSE – 2011 – 1097**, costituita da un modulo unitario di percorso formativo dedicato alla comunicazione in lingua madre degli alunni di scuola primaria denominato "*Vi dico che...Uno*", durata complessiva di 50 ore, **n. 1 esperto esterno in scrittura creativa**. Le attività richiamate saranno rivolte ad alunni del secondo anno di scuola primaria in numero di circa 25 unità ed avranno luogo ordinariamente ma non esclusivamente in orario pomeridiano nella sede di via Amando Vescovo, 2, in Bisceglie, in giornate di servizio decise dal Gruppo Operativo di Piano Integrato d'Istituto, attesi gli impegni prioritari del circolo per 50 ore complessive. Gli aspiranti sono avvisati che gli emolumenti saranno corrisposti solo a seguito di adeguata provvista assegnata per lo scopo dall'Autorità che gestisce i fondi F.S.E..

b. Gli esperti, per assumere l'incarico ed essere successivamente contrattualizzati, devono, tra gli altri adempimenti, aderire preliminarmente all'orario predisposto dal circolo. La predetta mancata adesione all'orario di servizio impedirà il perfezionamento del contratto ed il circolo nominerà il candidato posizionato successivamente nella graduatoria finale degli aspiranti. Ogni esperto svolgerà i suoi impegni seguendo un piano di lavoro che sarà concordato unitamente con i docenti tutor in uno o più incontri che non daranno luogo a compensi oltre quelli esplicitati per la prestazione oggetto della presente gara. Ogni esperto all'atto del completamento degli impegni contrattuali dovrà rilasciare al dirigente scolastico ovvero ad un suo delegato, una relazione finale ed il materiale utilizzato per ricostruire l'operatività del proprio intervento preferibilmente su supporto multimediale.

ARTICOLO 3 BIS

a. We are recruiting **no. 2 qualified and experienced functional skilled teachers in Trinity Syllabus, British English natives preferred**. The main purpose of this role is to provide one specialist teaching in functional skills in classroom delivery involving part in all stages of the learner journey from initial assessment, undertaking syllabus building, preparation for and the administration of exams in a classroom environment. This will be carried out in the first class of 25 pupils aged 9+ and in the second class of 25 students aged 40 + mainly teachers.

b. The first ideal candidate will have worked as a functional skills fully qualified teacher at the primary age phase while the second ideal candidate will have worked as a functional skills fully qualified teacher in adult classes, both having experience across both Literacy and ICT. The ideal candidates will also have a 'can do' attitude, able to deliver on teaching priorities whilst keeping quality at the forefront. Teachers will lead and manage class environments with overall responsibility for securing high quality learning and teaching within the subject area decided. To apply for this position, candidates must be eligible to live in Bisceglie or commute without any refund for travel expenses. The school offers facilities for students and staff. We will only consider applications from those who already have the right to live and work in Italy whose acts require that all successful candidates will be asked to provide evidence of their immigration status and eligibility to seek work: you will need to bring passport, birth certificate or other appropriate documents if invited to an interview.

c. After the closing date for applications, a shortlist is drawn up and the first two only will be invited for an interview before getting the job: we will not contact candidates other than the first two. If you have not heard from us within six days of a deadline please assume your application was unsuccessful. If you would like more information about your application at any stage of the process, please contact us. If you are invited for interview, travel expenses will not be reimbursed. The closing date for application is 12th March 2012; interview week beginning not later than 19th March 2012 and lessons starting not later than 26th March 2012.

ARTICOLO 4

a. Gli aspiranti che concorrano alla candidatura di **n. 1 esperto in informatica** sono informati che trattasi di un impegno che prevede riflessi qualitativi già indicati all'articolo 2 punto c). Si rappresentano nel presente bando di gara i criteri di valutazione dei requisiti pertinenti alle caratteristiche della figura, considerando l'età dei discenti: l'aspirante sarà reclutato in base a criteri di qualificazione qui declinati a cui, per contezza del processo di valutazione, verranno assegnati i rispettivi punteggi, attribuendo coerenza ad ogni previsione trascritta nella seguente tabella:

TIPOLOGIA TITOLI	SPECIFICA	PUNTEGGIO
Titolo di Studio	Diploma quinquennale istituti tecnici di indirizzo informatico con votazione	1
	Laurea quadriennale informatica con voto	2
	Laurea quinquennale informatica con voto	2,5
Sono escluse altre tipologie di lauree ma ammesse equipollenze che vanno non solo dichiarate ma anche comprovate: in assenza di comprova, non saranno valutate; in caso di più titoli vale solo quello con punteggio più elevato; la dichiarazione dei titoli deve essere completa per consentire accessibilità ai dati offerti. Titoli incompleti non saranno valutati.		
Esperienze didattiche	Docente nelle scuole pubbliche / private (anche docente tecnico pratico) – docente in corsi di informatica gestiti della Regione Puglia ovvero da questa accreditati - PON informatica prevalentemente nella scuola primaria.	1 ogni 180 giorni di servizio con chiara indicazione dei periodi; per altri insegnamenti, ricondurre l'orario di servizio, in base al titolo di studio, a 22 o 18 h settimanali e parametrarlo ai giorni di lavoro; 1

		ogni PON di informatica svolto nelle scuole primarie;
Nelle scuole primarie e secondarie di primo grado vale l'insegnamento di "tecnologia"; negli istituti secondari di secondo grado "informatica" – sono esclusi altri insegnamenti; sono esclusi corsi PON non attinenti alla disciplina di informatica;		
Competenze specifiche	Possesso di patente europea.	1 , con esibizione, solo 1 titolo valutabile.
	Esaminatore – istruttore	2 per titolo, con esibizione del titolo.
In caso di parità prevale, nell'ordine, il candidato con il titolo di studi più elevato; quindi il punteggio del titolo di studio più elevato; infine, l'età anagrafica più giovane. Costituiscono cause di impedimento all'assunzione dell'incarico la mancata preliminare esibizione della documentazione. Costituiscono cause di decadenza dall'incarico successive all'assunzione, due ritardi ancorché motivati anche non consecutivi; n. 1 assenza dal servizio ingiustificata; l'assunzione di altri incarichi in ambito PON il cui orario impedisca il regolare svolgimento del presente incarico; rilevamento, con monitoraggi interni, della insoddisfazione in termini di didattica e gestione della classe, che coinvolga minimo i 2/3 dell'utenza; atteggiamenti incompatibili con l'esercizio di un servizio pubblico.		

b. Gli aspiranti che concorrano alla candidatura di **n. 1 esperto in scrittura creativa** sono informati che trattasi di un impegno che prevede riflessi qualitativi già indicati all'articolo 2 punto c). Si rappresentano nel presente bando di gara i criteri di valutazione dei requisiti pertinenti alle caratteristiche della figura, considerando l'età dei discenti: l'aspirante sarà reclutato in base a criteri di qualificazione qui declinati a cui, per contezza del processo di valutazione, verranno assegnati i rispettivi punteggi, attribuendo coerenza ad ogni previsione trascritta nella seguente tabella:

TIPOLOGIA TITOLI	SPECIFICA	PUNTEGGIO
Titolo di Studio	Diploma superiore con votazione	1
	Laurea triennale con voto	2
	Laurea quadriennale con voto	2,5
In caso di più titoli vale solo quello con punteggio più elevato: la dichiarazione dei titoli deve essere completa per consentire accesso agli atti: titoli incompleti dei dati essenziali non saranno valutati.		
Esperienze didattiche nella scuola primaria	Esperienza in tecniche espressive e comunicative in scuole primarie; in laboratori didattici creativi in scuole primarie; svolgimento di progetti PON simili nella scuola primaria; in metodologie didattiche innovative per la scuola primaria; progetti scolastici per la scuola primaria; esperto esterno in progetti extra curricolari scuola primaria.	1 ogni corso di formazione attinente la materia per la scuola primaria con chiara indicazione dei periodi diverso dai PON; 1 per ogni corso PON strettamente attinente alla materia per la scuola primaria; 1 punto per attività didattiche in qualità di esperto esterno in progetti extracurricolari di scuola primaria.
Sono escluse le esperienze condotte in ambiti scolastici diversi dalla scuola primaria ed i progetti PON non attuati nella scuola primaria; se presentati non saranno valutati		
Competenze specifiche	Partecipazione a convegni in qualità di relatore ufficiale.	1 , con esibizione di titolo valutabile per evento;
	Pubblicazioni editoriali, in periodici e quotidiani.	1 , per pubblicazione con dati completi del testo citato.
In caso di parità prevale, nell'ordine, il candidato con il titolo di studi più elevato; quindi il punteggio del titolo di studio più elevato; infine, l'età anagrafica più giovane. Costituiscono cause di impedimento all'assunzione dell'incarico la mancata preliminare esibizione della documentazione. Costituiscono cause di decadenza dall'incarico successive all'assunzione, due ritardi ancorché motivati anche non consecutivi; n. 1 assenza dal servizio ingiustificata; l'assunzione di altri incarichi in ambito PON il cui orario impedisca il regolare svolgimento del presente incarico; rilevamento, con monitoraggi interni, della insoddisfazione in termini di didattica e gestione della classe, che coinvolga minimo i 2/3 dell'utenza; atteggiamenti incompatibili con l'esercizio di un servizio pubblico.		

c. In assenza del reclutamento anche di una delle tipologie di esperto di cui al comma a) e b) del presente articolo, la procedura di selezione per la figura verrà ripetuta.

d. Gli esperti individuati per lo svolgimento di tutti i progetti di cui al presente bando, percepiranno la somma lorda onnicomprensiva di ogni fiscalità, vitto, alloggio e trasporto, pari a € 52,00 (cinquantadueuro) comprensive di ogni fiscalità per ora di lezione che, per effetto della vigenza ex art. 3 co. 1 L. n. 136 del 2010, saranno versate mezzo bonifico su c/c bancario o postale.

ARTICOLO 4 BIS

a. To make sure our recruitment process is fair and transparent we ask all candidates to complete an application form or CVs. As soon as possible after the closing date for applications, a shortlist is drawn up and the first two only will be invited for an interview before getting the job: we will not contact candidates other than the first two. If you have not heard from us within six days of a deadline please assume your application was unsuccessful. If you would like more information about your application at any stage of the process, please contact us. If you are invited for interview, travel expenses will not be reimbursed.

b. If you are interviewed and selected we will make you sign a contract to work with us on the condition that the following requirements are met: - Satisfactory medical clearance including any necessary inoculations for yourself; - Appropriate visa clearance for yourself if needed; - At least three satisfactory professional references including that of your current or most recent employer. Please note that we reserve the right to ask for more referees if deemed necessary; - We see your original academic and professional qualifications; - We see your current passport or identity card.

c. We use technical skills in the recruitment and selection process for all teaching vacancies. These have been chosen to define the teaching skills necessary to fulfill a job and will apply at different levels on the job. It is important to address how you meet these by giving concrete examples from your own experience at the interview stage about: - Classroom management; - Course and lesson planning; - Trinity syllabus subjects knowledge; - Understanding your learners; Learning technologies (use of Interactive Blackboard is a must). Often '*Learning Technologies*' is a desirable skill rather than an essential one as it is recognised that not all candidates have had the relevant experience or training so in the interview you have to demonstrate what you have done with specific examples.

d. Teachers are likely to work up to **50** hours indoors in lab classrooms till the end of June and each hour will be paid € **52,00** tax – vat inclusive without any healthcare contributory scheme. By becoming teacher you won't be entitled to treat legitimate business expenses such as train and bus fares, stationery. The total amount due for each of the teachers will be paid only when funds are available and not before. Working duties expected are help people improve their listening, speaking, reading and writing skills in the Trinity College Syllabus chosen for each class. Teachers initially meet the learners to assess their skills and discuss their particular goals and needs to arrive at an individual learning plan. They teach literacy skills by various methods, setting groups and individual exercises using a variety of resources available in the lab classroom; they plan lessons and prepare teaching materials. Applicants will be evaluated as follows:

TITLES	EXPLANATIONS	MARKS
Education	CGE	1
	GCSE	2
	ORDINARY UNIVERSITY DEGREE	3
	PHD	4
The highest mark, where written, in case of even position		
Reading activity	English mother tongue teacher - classes experience required pupils aged 9- 11; PON courses;	1 for each year of teaching; 1 for each PON course.
PON courses not connected with classes aged 9 - 11 will not be considered.		
Other	European Computer Driving Licence	1 , only one ECDL considered;

	Papers about the topic	1 for each mentioned;
<p>The highest education title will be preferred in case of even position; should even persist, the youngest age will be preferred. All titles declared in the CV must be exhibited before signing in the final contract and their lackness inhibits from gaining the position. The applicant who gains it, might be sacked for the following causes: 2 delays, even though for reasonable causes; n. 1 absence whatever the cause (in both cases strike excluded); engagements in others tasks which do not allow the applicant to be consistent with the present job; reports which show dissatisfaction with the work done when at least 2/3 of the audience share the negative stand; behaviours which are not compatible with the teacher status in the class environment as law pertinent to it says.</p>		

ARTICOLO 5

- a.** Sono valutate solo forme di lavoro autonomo ovvero subordinato e quindi esclusi dalla valutazione tirocini, assistenze, volontariati, consulenze in qualsiasi forma, tipologia e denominazione, ancorché congruenti con la figura richiesta resi senza corrispettivo economico. Se comunque citati, non verranno considerati ai fini della valutazione.
- b.** La titolarità di una qualsiasi forma contrattuale di lavoro deve essere espressa in giorni ovvero mesi ovvero anni e comunque in termini quantificabili, indicando obbligatoriamente la data di inizio, la data di conclusione e le sospensioni eventualmente intervenute oltre l'orario di servizio quantificato in ore per ogni periodo di incarico. L'indeterminatezza resa da parte dell'aspirante a questo riguardo non comporterà alcuna valutazione. I corsi devono sempre essere circostanziati temporalmente uno per volta.
- c.** Il punteggio attribuito ad un periodo di lavoro subordinato non potrà essere duplicato in costanza di una prestazione lavorativa autonoma che ricada nello stesso arco temporale.
- d.** All'aspirante selezionato sarà richiesta la documentazione probatoria a conferma di quanto dichiarato in sede di gara ed il caso di mancata esibizione nel termine perentorio indicato dalla comunicazione che seguirà, comporterà l'esclusione del concorrente.
- e.** Gli aspiranti devono dichiarare, accanto al possesso del titolo di laurea, la durata degli studi: in mancanza tutti i diplomi di laurea saranno resi equivalenti al titolo triennale. Va sempre riportata anche la votazione conseguita per ogni titolo: in mancanza, il titolo non sarà valutabile in ordine alla preferenze e non saranno ammesse altre forme di preferenze se non quelle esplicitate all'interno delle tabelle presenti all'articolo 4 commi a), b), c).
- f.** Gli aspiranti devono far pervenire la propria candidatura mediante compilazione di CV, preferibilmente adoperando la tipologia allegata al presente bando, presso la sede legale di questo circolo emarginata in epigrafe, **mezzo posta**, ma senza fede per il timbro postale, ovvero **a mano**, con rilascio di protocollo e data, entro e non oltre le ore 12 del 12.03.2012, preferibilmente in busta chiusa, ma recante la dicitura esterna "*Candidatura PON progetto C1*". Nell'eventualità il predetto termine ultimo coincida con un giorno di sospensione del servizio scolastico a causa di sciopero dei dipendenti del MIUR, lo stesso termine si intende prorogato al primo giorno feriale di ripresa del servizio scolastico. I concorrenti possono utilizzare anche l'indirizzo di posta elettronica certificata baee070004@pec.istruzione.it ovvero il recapito **fax 0803955752** ovvero l'indirizzo di posta elettronica ordinaria info@terzocircolobisceglie.gov.it. Per le prime due forme di comunicazione alternative alla consegna a mano non saranno giustificati disguidi nel recapito della corrispondenza per qualsiasi motivazione ricollegabile al mancato funzionamento di tali mezzi. Per quanto si riferisce alle dichiarazioni da rendere, gli aspiranti possono avvalersi del modulario predisposto per lo scopo, in allegato al presente bando. Eventuali omissioni nella compilazione possono essere considerate ma devono pervenire entro e non oltre la data di scadenza del ore 12 del 12.03.2011. Saranno declinate le integrazioni successive a tale data.
- g.** All'atto della convocazione per la sottoscrizione del contratto, il candidato deve esibire in originale ovvero in copia conforme all'originale tutti i documenti valutati che hanno determinato il

punteggio complessivo. Omissioni, carenze, errori ed imperfezioni presenti nella predetta documentazione impediranno in modo insanabile la successiva contrattualizzazione.

ARTICOLO 6

a. Gli aspiranti saranno selezionati in base a graduatorie costruite per ogni figura richiesta dal presente bando ed i selezionati, ancorché concorrenti in più di una graduatoria, non potranno comunque conseguire più di un incarico.

b. La valutazione delle domande pervenute da parte degli aspiranti è competenza del Gruppo Operativo di Piano Integrato d'Istituto, che sarà parimenti riconvocato in caso di rinnovo del procedimento di gara a seguito di annullamento dell'aggiudicazione ovvero ripetizione. Il Gruppo Operativo di Piano, prima dell'apertura delle buste contenenti i CV, fissa in via generale i criteri con i quali avrà luogo la procedura, nel rispetto delle norme del presente bando.

c. Al termine della procedura di selezione sarà decretata l'aggiudicazione provvisoria. Decorsi 5 giorni, l'aggiudicazione diverrà definitiva ma si tramuterà in efficace solo dopo la verifica del possesso dei prescritti requisiti di cui al comma g) dell'articolo 5 del presente bando. L'assolvimento del predetto obbligo e la conseguente stipula del contratto avrà luogo entro 5 giorni dalla comunicazione del provvedimento di aggiudicazione all'albo del circolo.

d. L'incarico ad esperti selezionati dipendenti dalla Pubblica Amministrazione deve contenere l'autorizzazione dell'Ente di appartenenza a svolgere altro incarico, che l'interessato deve richiedere autonomamente e produrre personalmente al massimo contestualmente alla stipula del contratto, attesi i tempi di realizzazione dei moduli.

e. Agli esperti incaricati non verrà riconosciuta alcuna valutazione del servizio prestato a termini di punteggio valido per l'inserimento in alcuna graduatoria. Gli esperti che acquisissero incarichi simili in altri istituti scolastici, dovranno optare tra gli incarichi acquisiti se non vi sarà compatibilità di orari e/o date per gli impegni antimeridiani e/o pomeridiani assunti presso questa istituzione scolastica. In ordine a tanto gli esperti selezionati sono invitati sin d'ora a non richiedere deroghe che, si precisa, non verranno consentite data la complessità dei progetti, il numero di attori impegnati e le prenotazioni per gli eventuali trasbordi, ove previsti.

f. L'esperto selezionato sottoscriverà un contratto per incarico di prestazione d'opera ed impronterà la sua attività a principi di qualità, professionalità, correttezza e rispetto delle diversità di genere; accetterà ed applicherà le norme poste a salvaguardia dei rischi in materia di sicurezza e prevenzione, antifumo, tutela delle informazioni.

g. L'istituto potrà decidere di non procedere all'aggiudicazione di alcun incarico se nessun CV pervenuto risulti idoneo in relazione agli obiettivi di qualità posti dal Programma Operativo Nazionale. L'istituto notificherà i motivi della decisione di non aggiudicare l'incarico per il quale è stata indetta la gara, ovvero di riavviare la procedura, ad ogni aspirante che avesse inviato il CV. Tali informazioni saranno fornite prima possibile e comunque non oltre cinque giorni dalla decisione assunta dal Gruppo Operativo di Piano e divulgate dal sito dell'istituzione scolastica.

ARTICOLO 7

a. Interessati alla presente selezione di aspiranti sono unicamente persone fisiche ancorché membri di associazioni, enti, cooperative, onlus e quant'altro assimilabile.

b. Nella ricerca delle figure l'istituto sostiene la parità di genere. Gli eventuali concorrenti diversamente abili, fermi e prioritari i requisiti di ammissione indicati, dovranno indicare nella domanda gli eventuali ausili ed i tempi aggiuntivi eventualmente necessari in relazione alla limitazione della diversa abilità posseduta. La situazione di diversa abilità o di sostegno a terzi

ancorché parenti ovvero affini, non comporta l'attribuzione di elementi preferenziali, in ossequio al dettato di cui all'articolo 2 comma c) del presente bando.

c. La firma in calce al CV deve essere apposta dall'interessato in forma leggibile e per esteso. Non saranno considerati CV privi di sottoscrizione, con firma illeggibile nonché quelli inoltrati con ritardo, quale ne sia la causa, anche se non imputabile all'aspirante. Unitamente a tale dichiarazioni l'aspirante dovrà allegare anche copia fotostatica di un documento di riconoscimento valido, la cui mancanza costituisce elemento di esclusione non sanabile.

d. Gli aspiranti sono invitati a produrre solo dati congruenti con i profili richiesti, evitando elencazioni di atti, fatti, servizi o dati che non siano organici con le materie di cui al presente bando poiché tali elementi non verranno considerati.

e. Nel CV l'aspirante deve dichiarare esplicitamente la veridicità di tutte le sue dichiarazioni con il diretto richiamo ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni. Dovrà, altresì, esprimere esplicitamente, sempre all'interno del CV, il suo consenso al trattamento dei dati personali forniti nel rispetto del D. Lgs. 30.06.03, n. 196 e successive modificazioni ed integrazioni, i quali saranno raccolti presso l'istituto ed utilizzati ai soli fini della gestione degli adempimenti connessi alla presente procedura di selezione. Sarà garantito solo agli interessati l'accesso agli atti del presente procedimento nelle forme e nei limiti della disciplina vigente. In proposito, ogni candidato deve autorizzare esplicitamente il Dirigente Scolastico in ipotesi di richiesta di accesso comunque formulata, sia l'ostensione sia la riproduzione della documentazione offerta dal candidato oggetto dell'attività di accesso, previa notifica e senza limitazioni, fatti salvi gli eventuali dati contemplati di cui all'articolo 7 comma b).

f. Nei casi di mancata risposta da parte dell'aspirante selezionato alla convocazione per la redazione del piano di lavoro e la contestuale stipula dell'incarico, per tre giorni consecutivi e per qualsiasi causa, verrà chiamato il concorrente posizionato immediatamente dopo in graduatoria.

ARTICOLO 8

a. Sono esclusi dalla partecipazione alla presente procedura ovvero, qualora avessero disatteso la presente intimazione, non potranno stipulare il relativo contratto, gli aspiranti:

- a) che si trovino coinvolti in stato di fallimento, liquidazione coatta, concordato preventivo, o nei cui riguardi sia in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
- b) nei cui confronti è pendente procedimento per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui all'articolo 3 della legge 27 dicembre 1956, n. 1423 o di una delle cause ostative previste dall'articolo 10 della legge 31 maggio 1965, n. 575;
- c) nei cui confronti è stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato, o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale; è comunque causa di esclusione la condanna, con sentenza passata in giudicato, per uno o più reati di partecipazione a un'organizzazione criminale, corruzione, frode, riciclaggio, quali definiti dagli atti comunitari citati all'articolo 45, paragrafo 1, direttiva Ce 2004/18;
- d) che hanno violato il divieto di intestazione fiduciaria ex art. 17 L. 19.03.1990, n. 55;
- e) che, secondo motivata valutazione dell'istituto, hanno commesso grave negligenza o malafede nell'esecuzione di prestazioni affidate dallo stesso istituto che bandisce la gara; o che hanno commesso un errore grave nell'esercizio della loro attività professionale, accertato con qualsiasi mezzo di prova da parte dell'istituto;

- f) che hanno commesso violazioni, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse, secondo la legislazione italiana;
- l) che hanno commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi previdenziali e assistenziali, secondo la legislazione italiana o dello Stato in cui sono stabiliti;
- m) che non presentino la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, salvo il disposto del comma 2 ovvero nei cui confronti sia stata applicata la sospensione o la revoca nell'esercizio di una attività per aver prodotto falsa documentazione o dichiarazioni mendaci, risultanti dal casellario informatico;
- n) nei cui confronti sia stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'articolo 9, comma 2, lettera c), del d. lgs. 8 giugno 2001 n. 231 o altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'articolo 36-bis, comma 1, del decreto-legge 4 luglio 2006, n. 223, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 agosto 2006 n. 248.

b. L'aspirante deve attestare di non essere coinvolto in alcuna delle limitazioni di cui al punto precedente mediante dichiarazione sottoscritta in forma leggibile e datata, in conformità alle disposizioni del D. P. R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, in cui indicherà anche le eventuali condanne per le quali abbia beneficiato della non menzione. Il testo della predetta dichiarazione da produrre è libero da vincoli formali ma la mancata allegazione unitamente al CV produce automaticamente l'esclusione del candidato.

c. Ai fini degli accertamenti relativi alle cause di esclusione di cui al presente articolo in sede di verifica delle dichiarazioni, l'istituto potrà chiedere al competente ufficio del casellario giudiziale, relativamente ai concorrenti che hanno prodotto domanda, i certificati di cui all'articolo 21 del D. P. R. 14.11.2002, n. 313, oppure le visure di cui all'art. 33, co. 1, del medesimo decreto. Se gli esiti saranno pregiudizievoli per l'esito della qualità della gara, l'aspirante selezionato verrà escluso.

d. L'affidamento e l'esecuzione del presente bando garantiscono la qualità delle prestazioni e ed il perseguimento dei fini pubblici, svolgendoli nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività e correttezza. Esso rispetta i principi di libera concorrenza, parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, nonché quello di pubblicità.

e. Responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico, i cui diritti si adeguano alla disciplina dalla legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni. Responsabile della tutela dei dati offerti in gestione al circolo, nel rispetto del decreto legislativo n. 196 del 2003 e successive modificazioni ed integrazioni, è il Dirigente Scolastico, il quale ne garantisce sin d'ora l'integrità con il vincolo della riservatezza verso terzi non autorizzati ancorché presenti in istituto.

f. Entro i cinque giorni previsti di cui all'art. 6 comma c), chiunque abbia interesse può proporre reclamo in forma libera al Dirigente Scolastico, il quale si pronuncerà entro cinque giorni, decorsi i quali l'atto diviene definitivo.

g. Tutti gli atti saranno pubblicati sul sito www.terzocircolobisceglie.gov.it.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
prof. Vito Amatulli

